

# ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам ДОУ. О выполнении условий коллективного договора за 2025 год.

**Добрый день, уважаемые коллеги!**

Успешная реализация целей и задач, стоящих перед Профсоюзом, безусловно, напрямую связаны с укреплением его организационной структуры, финансовой стабильности, эффективным и целевым использованием денежных средств. Именно по этим направлениям и осуществляла в 2025 году свою деятельность наша первичная организация.

Профком и ревизионная комиссия выполняли возложенные на них функции в соответствии с Уставом Профсоюза.

Сегодня хотим ознакомить членов профсоюза анализом расходования целевых средств за 2025 года.

Основным и единственным источником профсоюзного бюджета за отчетный период являлись членские профсоюзные взносы. Установленный процент взносов для работы первичной организации составляет 47 %, согласно постановлению Совета Набережно-Челнинской территориальной организации.

Первичная профсоюзная организация нашей ДОУ объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 50 человек, из них 27 педагогов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников ДОУ является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация ДОУ защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам ДОУ предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, это за 2025 год).

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (0 чел.)

- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (0 чел.)

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (0 чел.)

- работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше- один день в квартал ( 0 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры - три рабочих дня; ( 1 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; ( 0 чел.)
- проводы супруга, сына на службу в армию - один рабочий день;( 0 чел.)
- работникам являющимся участниками боевых действий- один день в квартал ;( 0 чел)
- работникам, имеющим близких родственников(супруг, дети, брат, сестра),которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном)отпуске – три дня на момент наступления событий;
- работникам, имеющим близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги, брата, сестры)с 1 и 2 нерабочей группой инвалидности-один день в квартал;
- Предоставить возможность участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза-льготные путевки в санатории, так же санаторий отдых по программе «Тур выходного дня»;

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей доу воспользовались 19 человек.

Предоставляются мамины дни работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались – 12 человек.

Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза проработавший не менее 6 месяцев после трудоустройства.

При обращении каждый член профсоюза предоставляет

- Копии больничного листа
- Копии чеков и квитанции на оплату медицинских услуг и медикаментов
- копию свидетельства о браке, смерти, рождения.
- Личное заявление на предоставление материальной помощи.

При первичном обращении по онкологическому заболеванию предоставляется только основной документ, подтверждающий диагноз. Размер единовременной такой помощи составляет 15.000р.

Члены профсоюза могут обратиться в городскую профсоюзную организацию за материальной помощью в связи с лечением, если предоставят копии чеков от 50.000р. Положение есть на сайте профсоюза города.

Важно отметить: Материальную помощь каждый член профсоюза получает на свой расчетный счет по безналичному расчету.

Хочу обратить ваше внимание, что согласие на обработку данных каждого члена профсоюза имеется, персональные данные в иные лица не передаются, конфиденциальность сохраняется.

За отчетный период 15 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 30000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за 2025 год поздравили 5 сотрудников – по 2000 рублей, с рождением ребенка – в 2025 году не было, в этом году 1 сотрудник получила 2000рублей. Оказание материальной помощи в связи со смертью родственника получила – 1 сотрудник в размере - 2000 р. А так же помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили – 10 сотрудников – общая сумма по лечению 20000 р.

На проведение мероприятий израсходовано:

культурно – массовые мероприятия - 5000рублей;

проведение дня старшего поколения-5000рублей;

дни здоровья 8 марта 22500 рублей; ВПРОК

новый год-17500 рублей –это на поощрение коллектива; набор

полотенец

выездные мероприятия – не было;

Также дети, членов профсоюза получают «набор первоклассника», у нас 2025 году первоклассников не было, только в этом году двое идут в школу, они получают в этом году.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В ДОУ разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 31 рабочих

мест, все они аттестованы. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детским садом и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов. Улучшения жилищных условий в нашем ДОУ никто не ждет, и никто не включено в сводный список по социальной ипотеке, я думаю потому что многие получили квартиры по соципотеке. Если есть желающие обращайтесь пожалуйста. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит городская профсоюзная организация.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время педагоги воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации. Из педагогов 21 педагогов имеют категорию, что составляет 89%, 16 педагогов имеют высшую квалификационную категорию. 2 сотрудника пока без категории.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяют сейчас молодым специалистам, их у нас нету. Получали бы ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 10 000 рублей.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

2025 году поправили свое здоровье в санаториях РТ 2 работника, с 20% скидкой. По программе «Тур выходного дня» в 2025 году отдохнуло 0 человек в санатории «Жемчужина».

В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 0 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются букеты.

Активно не участвуем в республиканских и территориальных проектах: например, экскурсии которые я вам отправляю.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОО с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

**Спасибо за внимание!**